

OJTの進め方研修

～部下の能力を引き出し、組織力の向上につなげる～

✎ 研修の目的

部下育成に欠かせないOJTの進め方と指導方法を習得する。

👤 講師・所属

佐藤 浩司 (株)インソース

📄 研修のねらい・概要

変化の激しい時代に求められる、自立した人間を育てる「計算されたOJT教育指導」を現場に定着させ、OJTの目的・全体像を理解し、部下を計画的に育てる考え方・スキルを身につける。併せてOJTを通して自ら成長する意欲を高める。

👤 研修内容

1. 求められる役割
2. OJTとは何か
3. 育成計画を立てる
4. OJTの進め方
5. 指導方法の使い分け ～コーチングスキルとは～
6. ケーススタディ
7. 指導者として注意すべき点 ～パワーハラスメント～
8. 指導者として注意すべき点 ～ラインケア～



📢 受講者の声 (令和5年度)

- ・実際の事例を踏まえた講義で分かり易かった
- ・人間関係の構築など部下育成について学ぶことが出来た
- ・日頃の自分の態度を振り返るきっかけになった
- ・OJTを分かっているつもりだったが、基礎から効率よく学べた
- ・職場で困っていたことの解決策が分かる研修で受講してよかった
- ・グループワークで意見交換ができて有意義だった
- ・話を相手に分かり易く伝えるための構造を学べて大変よかった
- ・部下、後輩への注意の仕方について学ぶことができた
- ・実践的な内容でとてもよかった



👉 関連研修

人事評価者講座